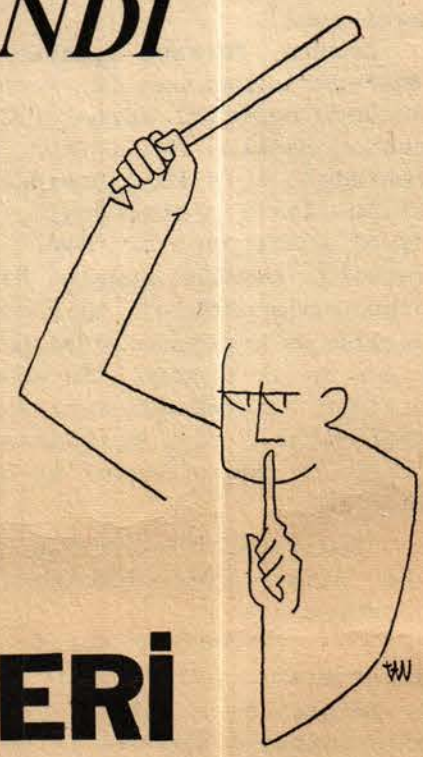
Türkiye
Kimya-İş

20 ŞUBAT 1973 TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI YIL:3 SAYI:26

DİSK GENEL KURULU TOPLANDI



İŞÇİ SINIFININ TEMSİLCİLERİ GENEL GREV HAKKI İSTEDİ

Türkler: "İşçiler devlet yönetimi ile çok yakından ilgilidir."

Üst kuruluşumuz Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (DİSK) 4. Genel Kurulu 12-13 Şubat tarihlerinde İstanbul'da toplanmıştır. İşçi sınıfının yükselen demokratik mücadelesinde 6. yılını dolduran örgütümüz, bu Genel Kurul çalışmalarını "olağanüstü" durumun şartlarında sürdürmüştür.

Ana tüzüğümüzde, "EMEKÇİLERİN TÜM HAKLARINI ALABİLMESİ YALNIZ MESLEKİ MÜCADELE İLE MÜMKÜN DEĞİLDİR. BUNUN YANI SIRA ANAYASA'DAKİ DEMOKRATİK HAKLARINI KULLANARAK SİYASİ MÜCADELE YAPMALARI DA GEREKLİDİR. BU MÜCADELE İŞÇİ SINIFINI VARLIĞININ TAM BİLİNCİNE KAVUŞTURARAK, İNSANIN İNSANI SÖMÜRMESİ ESASINA KARŞIT BİR TAVIR GÜDER." *ilkesinin yer alması örgütümüzün devrimci özünü belirtmektedir. İşçi sınıfının çıkarlarının savunulması için sendikal mücadelenin yeterli olmadığı, örgütlü bir şekilde demokratik siyasi mücadelenin gerektiği gerçeği bugün Türk-İş'le en temel ayrılığımızdır. Türk-İş demokratik siyasi mücadele alanınısermayedar sınıfa terketmektedir. İşçi sınıfını ekonomik mücadelenin dar sınırları içinde tutmaya çalışmaktadır. Bu tutumum ile de sermayedar sınıfın çıkarlarına hizmet etmiş olmaktadır.*

Bu temel ilkenin ışığında Genel Kurulu açan Başkan Türkler, yaptığı açış konuşmasında özetle şu konulara değinmiştir:

Önce DİSK'in demokrasi anlayışını, "İnsanların kendi yaşama ve çalışma koşullarıyla ilgili konularda, yönetici ve yönetilen olarak söz ve karar sahibi olmaları gerekir." şeklinde belirten Türkler, Dernekler Kanunu için de, "Demokrasi ve demokratik haklar bir takım kişilerce mirasyedi edasıyla israf ediliyor. Bu kişiler demokratik hakların gelecekteki gelişmelerinden endişe ediyorlar.....İşçi-

DEVAMI SON SAYFADA

WYETH'DA SON YILLARIN EN BAŞARILI SÖZLEŞMESİNİ İMZALADIK

Sendikamız ile Wyeth Fabrikası işvereni arasında bir süredir devam etmekte olan toplu sözleşme görüşmeleri sonuçlanmış ve Wyeth'de son yılların en başarılı sözleşmesi imzalanmıştır.

Bilindiği gibi Wyeth işvereni ile sendikamız arasında sürdürülmekte olan görüşmeler bir ara çıkmaza girmiş ve uyuşmazlık tutanağı düzenlenmiştir. Fakat daha sonra işveren görüşmelerin kesildiği noktadan devam etmesini istemiş, işverenin isteğinin sendikamız tarafından da uygun buluhması üzerine görüşmelere devam edilmiştir.

Kısa zamanda uyuşmazlığa konu olan noktalarda anlaşma sağlanmış ve

DEVAMI 2. SAYFADA

YÖNETİM KURULUMUZ TOPLANDI

Kimya-İş Yönetim Kurulu 10.2.1973 günü toplanmıştır. DİSK Genel Kurulu'nda ele alınıp karara bağlanması için önerilecek konuların tartışıldığı toplantıda, Anayasamıza açıkça aykırı olduğu kanısına varılan Dernekler Kanunu ve son çıkarılan yasalarla ciddi olarak zedelenmiş hatta bir ölçüde yok edilmiş olan basın özgürlüğü konularında DİSK Genel Kurulunca karar alınması Yönetim Kurulumuzca kabul edilmiştir. Bilindiği gibi bu konular daha sonra DİSK Genel Kurulu tarafından, Genel Kurul Kararı olarak kabul edilmiş ve DİSK-in sözünü ettiğimiz Anayasa'ya aykırı kanunlara karşı ciddi bir mücadele vermesi kararlaştırılmıştır.

bizden

hem nalına hem mıhına

"Kimya İşveren" gazetesinin Ocak 1973 sayısında, sermayedar sınıf olarak dile getirilen bir gerçek dikkatimizi çekti.

Gazete, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun 10. kuruluş yıldönümünün haberini vermektedir. Konfederasyon Başkanı Halil Kaya, kutlama törenindeki açış konuşmasında demokrasiyle ilgili olarak şöyle demektedir. "Şuna inanıyoruz ki, özel teşebbüsün varlığı, kendini dünyaya hissettirdiği olçude olacaktır." Bu sözün anlamını gazetinin birinci sayfasındaki yazısında, Refik Baydur, "Bu sözde sendikacılığın politikadan ayrılamayacağı gerçeği yatar." diye açıklamıştır.

Biz de sayın Baydur'un sözünü açıklayalım:

Politika, bir sınıfın çıkarlarını, sınıf olarak demokratik yoldan savunmasıdır.

Sermayedar sınıfın sendikal örgütlerinin politikadan ayrılamayacağı gerçeği bu anlamda doğrudur. Devlet yönetimindeki siyasal iktidarlar, sosyal kuvvet olarak sermayeye dayanmaktadırlar. Sermayenin siyasi temsilcisi olmaktadırlar. Burada hatırlanması gereken tarihsel gerçek, emekle sermaye arasındaki çelişkidir. Sermayedar sınıfın çıkarları karşısında işçi sınıfının çıkarları yer almaktadır. Politik mücadele özünde bu çıkar çatışmasıdır. Demokrasi, bu mücadeleye tanıdığı özgürlük ve eşitlik oranında var olur. Bir farkla ki, işçi sınıfı bugün tam anlamıyla politik ağırlık koyamamaktadır. Ak koyun kara koyun o zaman belli olacak, kimin gerçek demokrasiden yana olduğu işçi sınıfı politik ağırlığını koyduğu zaman belli olacaktır.

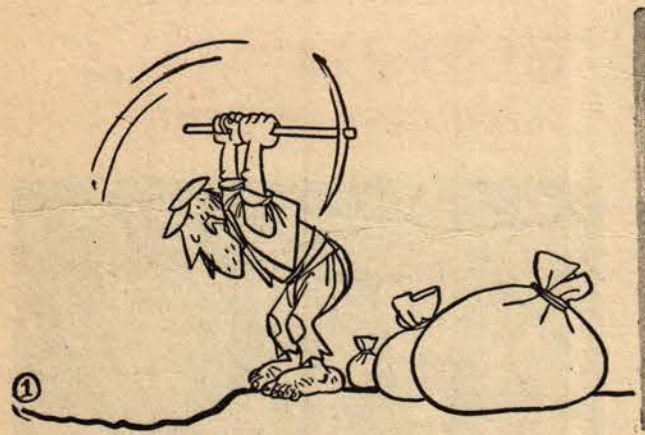
ASIL SÖZÜMÜZ TÜRK-İŞ'E

İşte gerçek: Sermayedar sınıf, sendikal örgütlerinin politikadan ayrılamayacağını söylüyor. Yani, " sınıfımın çıkarlarını siyasal iktidarın bütün olanaklarını kullanarak, siyasi temsilcilerim, siyasi partilerim vasıtasıyla sürdürüyorum." diyor. "Hükümetler özel sektörü destekliyor, 3. Beş Yıllık Kalkınma Planı beni kayırıyor, teşvik tedbirleri bana imkanlar hazırlıyor." diyor.

Oysa biz işçiler, 25 lira gibi komik bir asgari ücretle yaşayamıyor, bakkala, tefeciye, boçlanmaya devam ediyoruz. Sosyal adalet, milli gelirden pay alma, eğitimde fırsat eşitliği bütün bunların hepsi bir yana kendi paramızla kurduğumuz SSK'dan yararlanamıyoruz. Grev silahımızı genel grev niteliğine ulaştıramadığımız yetmiyormuş gibi, lokavtla boğuşmak zorunda kalıyoruz.

Anayasa bir kere daha değişiyor, temel hak ve özgürlüklerimiz bir kere daha kısıtlanıyor. Sendikal özgürlükler, örgütlenme hakkı, örgütsel faaliyetlerimiz yeni kanunlarla elimizden alınırcasına kısıtlanıyor. Oysa, hiç kimse insanca yaşanan bir düzeni işçi sınıfına ikram etmeyecektir. İşçi sınıfı çıkarlarını korumasını bilerek o düzeni kendi kuracaktır.

Şimdi Türk-İş'e soruyoruz. " partilerüstü sendikacılık" işçi sınıfının çıkarlarına uygun bir politika mıdır? "İşçiler siyasete karışmamalıdır" uyutmacası sermayedar sınıfla anlaşmak, onun ekmeğine yağ sürmek değil midir?



KİTAPLARDAN İLHAMLAR

GÜCÜMÜZÜ SÖZLE

Ak-Yak

Ankara'da kurulu ve dokuz işyerini kapsayan AK-YAK şirketi ile sözleşme imzalanmıştır. İşyeri temsilcilerinin söz ve karar yetkisine sahip olarak katıldıkları görüşmeler sonunda imzalanan sözleşme uyarınca, ücretlere birinci yıl seyyanen yüzde 25, ikinci yıl gene seyyanen yüzde 20 zam yapılması karar altına alınmıştır.

Normal kıdem tazminatının, emeklilik, maluliyet ve ölüm hallerinde ödenecek kıdem tazminatlarının 20 gündelik olarak tesbit edildiği belirtilen AK-YAK sözleşmesinde ayrıca fazla mesailerin yüzde yüz zamlı ödenmesi de kararlaştırılmıştır. 1 Aralık 1972 tarihihden itibaren yürürlüğe giren sözleşmede aradaki farklar ikramiye olarak ödenecektir.

Ayrıca kıdem teşvik ikramiyesi olarak 800 lira, ölüm yardımı olarak 650 lira, evlenme yardımı olarak 1000 lira, doğum yardımı olarak da lira, doğum yardımı olarak da 300 lira ödenecektir.

Marshall Boya

Marshall Boya Fabrikasında çok çetin geçen görüşmelerden sonra toplu sözleşme imzalanmıştır.

Sözleşme görüşmelerinin yürümüsini Marshall Boya Fabrikasının Topkapıdan Gebze'deki yeni tesislerine taşınması konusu güçleştirmiştir. Fakat yürütülen başarılı çalışmalardan sonra bu ilginç sorun son derece olumlu bir çözüme bağlanmışkır.

İmzalanan toplu sözleşmeyle varılan anlaşmaya göre fabrikanın işyerinin Gebze'ye taşınması ile ilgili olarak işçilere "nakil teminatı" adı altında önemli güvenceler sağlanmıştır.

Sözleşmedeki nakil teminatı maddesinde şöyle denmektedir : Topkapıdaki fabrikadan, Gebze'deki fabrikaya gitmeye razı olan işçilerin yol masrafları veya Gebze'de kaldıkları takdirde otel ücretleri işveren tarafından ödenecektir.

Gitmek istemeyen yada gitmelerine rağmen bu değişikliğe uyamayan işçiler ise gittikten bir yıl sonrasına kadar istifa edip tazminatlarını a-

sözleşme imzalanmıştır.

Kimya İş Toplu Sözleşme bürosunun yetkililerince yapılan açıklamaya göre Wyeth sözleşmesi, daha önceki yıllarda da işçilere en yüksek, en büyük ücret zammı ve sosyal haklar sağlama yarışında rekorlar kıran Kimya İş'in bu rekorlarını fersah fersah geride bırakmıştır.

Gerçek bir ekonomik zafer olarak nitelenen Wyeth sözleşmesinin işçilere sağladığı hak ve menfaatlar kısaca şöyledir :

Ücretlere birinci yıl için saatta 175 kuruş, ikinci yıl için saatta 170 kuruş, üçüncü yıl için saatta 175 kuruş zam yapılmıştır.

Kıdem zammı olarak da işçinin işe giriş tarihinden bu yana geçen, her kıdem yılı için saat ücretine 5 kuruş kıdem zammı yapılması kararlaştırılmıştır.

Ücret ve kıdem zamlarından sonra Wyeth işçilerinin alacakları en az ve en çok ücret şöyle olmaktadır:

Birinci yıl en az 432 lira ençok 540 lira, ikinci yıl seyyanen 408 lira, üçüncü yıl seyyanen 420 lira.

Wyeth sözleşmesinde ücret zamları dışında yılda iki maaş ikramiye, günde 500 kuruş yemek parası, 7 yaşından aşağı çocuklar için her ay 35, ilkokula gidenlere 45 lira, lise öğrenimi yapanlara 55 lira, yüksek öğrenimdekilere de 85 lira tahsiline yardımcı olacak prim ödenmesi de kararlaştırılmıştır.

Ayrıca 1.000 lira kıdem teşvik ikramiyesi, iki hafta izin yapmaya hak kazanmış işçilere 450 lira, üç hafta izin yapanlara 600 lira, dört hafta izin yapanlara ise 750 lira lık yıllık izin harçlığı ödenecektir.

Fazla mesai ücretlerinin % 100 zamlı ödenmesinin ve vardiya zammının saat başına bir lira olmasının kararlaştırıldığı Wyeth sözleşmesinde kıdem tazminatına ilişkin hükümler şöyle düzenlenmiştir. Normal kıdem tazminatı 45 gündelik, emeklilik ve maluliyet halinde ödenecek kıdem tazminatı 21 gündelik, ölüm halinde ise 30 gündelik. Kıdem tazminatları birinci yıl sonundan itibaren başlayacaktır.

Sözleşme 1 Kasım 1972'den bu yana yürürlüğe girecektir. Wyeth işçileri arada geçen günlere ait ücretlerinin zam farklarını toplu olarak alacaklardır.

İSPATLAYAN ŞMELER

labileceklerdir. Bu tazminatlar 30 gündelik üzerinden hesaplanacaktır.

Marshall sözleşmesinde bu teminat maddesinden ayrı olarak birinci yıl için saat ücretlerine 100 kuruş, ikinci yıl 150 kuruş, üçüncü yıl 125 kuruş zam yapılması da öngörülmektedir

Yılda iki maaş tutarında ikramiye ödenmesinin de karara bağlandığı bu sözleşmede normal kıdem tazminatı 30 gündelik, emeklilik halinde 15 gündelik, maluliyet halinde 21 gündelik ölüm halinde ise 30 gündelik olarak saptanmıştır.

Marshall sözleşmesi 1 Ekim 972 tarihinden itibaren yürürlüge girecek, olup arada geçen farklar sendika üyesi olan işçilere ikramiye olarak ödenecektir.

Farglass

Kartal'da kurulu Farglass işçileri adına sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri sonuçlanmış, sözleşme imzalanmıştır. İşverenlerle sürdürülen görüşmeler sonuçlandıktan sonra elde edilen sonuçlar işçilerin bilgisine sunulmuştur. Sendikaların iç demokrasiye uymasının güzel bir örneği olan bu toplantıda Farglass işçileri varılan anlaşmayı uygun bulmuşlardır. İşçilerin yetki vermesi üzerine Kimya -İş yetkilileri sözleşmeyi imzalamışlardır.

Sözleşmeye göre Farglass işçileri, ücretlerine birinci yıl saatta 125 kuruş, ikinci yıl 130 kuruş zam alacaklardır. Kıdem tazminatları normal 30 gündelik, emeklilik halinde 21, maluliyet halinde 25, ölüm halinde 30 gündelik olarak tesbit edilmiştir.

Farglass sözleşmesinde yılda ikişer maaş ikramiye ödenmesi, her çocuk için 25 lira çocuk parası verilmesi, ve günde 500 kuruş yemek parası da anlaşma hükümleri içinde yer almıştır.

Fazla mesai ücretlerinin yüzde yüz zamlı olarak ödenmesinin de kararlaştırıldığı sözleşmeye göre işçiler evlenme durumunda 750 lira, doğumda 500 lira yardım alacaklardır. Tabii afetlerden zarar gören işçilere ayrıca ve bir defaya mahsus olarak 1.000 lira afet primi ödenecektir.

Farglass sözleşmesine göre yıllık ücretli izine çıkanlara ayrıca 250 lira izin primi ödenecektir

İki yıl süreli olan sözleşme 1 Ekim 1972'den itibaren yürürlüğe girecek ve arada geçen günlere ait farkın hepsi işçilere ikramiye olarak ödenecektir.

ABBOTT, ROCHE, MELAMİNE, MİDİLTİPİ, TUTSA, HABAŞ VE PFİZER'DE TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE BAŞLANDI

Amerikan sermayeli Abbott Laboratories C.A. ve Pfizer İlaçları A.Ş. ile İsviçre sermayeli Roche Müstahzarları Ltd. Şti. ve bunun yanı sıra Midiltipi Zirai İlaçları A.Ş., Habaş Sınai Gazlar A.Ş. ile Melamine Endüstri A.Ş. iş yerlerini kapsayan toplu sözleşme görüşmelerine başlanmıştır.

Bu işyerlerine verilen toplu sözleşme tasarıları daha önce işyeri temsilcileri ve üyelerimizle birlikte hazırlanılmış ve yapılan çeşitli toplantılar sonucunda işçi kardeşlerimizin oylarına sunularak tamamlanmıştır. Toplu sözleşme görüşmelerine sendika içi demokrasinin gereği olarak işyeri temsilcisi arkadaşlarımız da katılmaktadır

kardesler,

Her ay yayın organımızın bu köşesinde, o ayın önemli olaylarını içeren sorulardan oluşmuş bir anket sunacağız. "Ayın Anketi" adını verdiğimiz bu çalışmanın sizleri imtihan etmek gibi saçma ve can sıkıcı bir amacı olmadığını büyük bir titizlikle hemen belirtelim. Bu arada, boş vakitlerinizi hoş geçirtmeyi amaçlayan, sıradan bir bulmaca olmadığını da aynı titizlikle söyleyelim.

Bu çalışmanın amacı nedir?

Bu çalışmanın amacı:

Olayların ardındaki nedeni, olayların gerçek yüzünü işçi sınıfının dünyaya bakış tarzıyla arayıp bulmaktır.

Ayın hangi olaylarınınişçi sınıfı için önem taşıdığı konusunda fikir birliğine varmaktır.

Karşılıklı fikir alış verişi yaparak, yanlış bilgilerden arınıp yerine doğrusunu öğrenmektir.

Sermayedarların kafamıza sokmaya çalıştığı konuları yok yere mesele yapıp tartışmanın yerine, hayat kavgamızın sorunlarını aramızda tartışmayı alışkanlık haline getirmektir.

Bu çalışmayı nasıl sürdüreceğiz?

Seçtiğimiz olaylarla ilgili soruların yanında cevap şıkları bulunmaktadır. Çeşitli görüşleri yansıtan bu cevaplardan işçi olarak görüşünüze ençok uyanın karşısındaki kareye bir (x) işareti koyunuz. Soruları bu şekilde cevapladıktan sonra sadece cevapların bulunduğu köşeyi kesip temsilci arkadaşlarla bize gönderin. (Soruların bulunduğu kısmı kesmeyin. Sizde kalsın.)

8 saatlik çalışmanın yorgunluğu, aile sorunları, çocuk sorunları, geçim sorunları gibi bir yığın uğraşının arasında bu işlemi yapmak sizlere oldukça zor gelecektir. Ama gene de yayın organımız elinize geçtikten en geç 5 gün içinde "Ayın Anketi"ni cevaplayarak bize ulaşmasına çalışın.

Bu ankete katılma oranının yüksek olması, sendikamız Kimya-İş'in birliğinin, gücünün aynası olacaktır. Bütün çalışmalarınızda başarılı olmanızı dileriz.

Eğitim büromuzdan kardeşçe selamlar sevgiler...

bu ayın anketi

1- 12-13 Şubat günleri, üst kuruluşumuz DİSK'in (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) 4. Genel Kurulu toplandı. 6. yılını dolduran DİSK'in kuruluş bildirisinde, "Kendi tarihimizin derinliklerinden ve dünya işçilerinin mücadele deneylerinden yararlanarak sosyal adalet içinde hızla kalkınmayı, işçi sınıfının devlet yönetiminin her kesiminde söz ve karar sahibi olması ve böylece demokrasinin gerçekten uygulanması ile mümkün görürüz. Bütün gücünü işçi sınıfının bilincinden alan bizler, yurt ve dünya olayları karşısında ulusumuzun ve emekçi halkımızın menfaatlerini ve memleketimizin bağımsızlığını her şeyin üstünde tutacak en küçük özgürlüğümüz ve hakkımız için bilinçli bir dayanışma içinde bütün gücümüzü harekete geçireceğiz." denilmektedir.

DİSK'in devrimci bir üyesi olarak, işçi sınıfının devlet yönetiminin her kesiminde söz ve karar sahibi olmasını nasıl mümkün görüyorsunuz?

☐ 1- Sendikalarımızla siyasal iktidarları eleştirip veya destekleyip dışarıdan etkileyerek.

☐ 2- Sendika liderlerimizi milletvekili seçtirerek.

☐ 3- Programı işçi sınıfının çıkarlarını savunmaya en yakın olan bir siyasi partiyi destekleyerek.

☐ 4- İşçi sınıfı kendi çıkarlarını, Anayasal siyasal partisini kurarak korumalı. Devlet yönetimine ancak bu siyasi partisiyle katılabilir.

Geçen hafta, halkımızın güvencesi olan 1961 Anayasası 2. defa değiştirilmiştir. Değişiklikler, Devlet Güvenlik Mahkemelerinin kurulmasına ve Sıkıyönetim Mahkemelerinin devam eden davalara, sıkıyönetim kalktıktan sonra da bakmasına imkan tanımıştır.

Bu durumda Anayasamızdaki değişiklikler biz işçilerin çalışma ve yaşamasında, ekonomik ve demokratik mücadelesinde ne gibi sonuçlara yol açacaktır?

☐ 1- Ülkemizde huzur gelecek, patronların hakkımızı vermesi sağlanacaktır.

☐ 2- Grev, toplu sözleşme, sendikal özgürlüklerimiz garantiye alınmış olacaktır.

☐ 3- Grev, toplu sözleşme, sendikal özgürlükler ve işçi sınıfının devlet yönetimine katılmasını sağlayacak Anayasal hakların kısıtlanması, mücadele imkanlarımızın daralması sonuçlarını doğuracaktır.

ADINIZ, SOYADINIZ:

İŞYERİNİZİN ADI:

DİSK genel kurulu

ler, sendikaları yoluyla demokratik haklarını kullanmakta ve söz söyleyebilmektedirler.....Dernekler Kanunu içine sendikaların alınması, demokratik hak ve öz gürlüklerimizi kısıtlamış oluyor." demiş ve sendikaların bu kanunla uğradığı bildiri yayınlama güçlüğünü örnek göstererek demokrasinin geleceğinden endişeli olduğunu belirtmiştir.

Anayasa değişiklikleri üzerinde önemle duran Başkan, Anayasamızda yapılacak değişikliklerin mutlaka ileriye dönük olması ve gelişen toplumun ihtiyaçlarına cevap vermesi gerektiğini savunmuş, "İşçiler devlet yönetimiyle çok yakından il gilidir." diyerek işçi sınıfının Anayasamızdaki demokratik haklara sahip çıkmaya bütün gücüyle kararlı olduğunu belirtmiştir.

Başkan Türkler sözlerini, "Basın demokraside en geniş anlamda özgür olmalıdır. Basın demokrasinin sigortasıdır."diyerek tamamlamıştır.

Bundan sonra başkanlık divanı kurularak komisyonların tesbitine geçilmiştir. Daha sonra komisyonların verimli çalışmalarını sağlamak için Genel Kurul ertesi güne tatil edilmiştir.

İkinci gün sendikamız Kimya-İş yöneticilerinin de yer aldığı komisyonların, raporları görüşülmüş ve kabul edilmiştir.

İşçi sınıfının çıkarlarını savunmayı amaçlayan ve Genel Kurulca oybirliğiyle, alınan kararları kısaca şöyle özetleyebiliriz:

Sermayenin aşırı kâr hırsının sebep olduğu pahalılığa son verilmelidir. DİSK bu konuda bütün gücüyle çalışacaktır.

Vergilerin kazanca göre alınması ve asgari ücret tutarından vergi alınmaması Devlet giderlerinin ağırlığı yoksul halkın sırtına binmektedir. Buna son verecek vergi adaletinin sağlanması için çaba sarfedilmesine.

Devletin konut politikasının dar gelirliler yararına uygulanması için çalışılmasına.

Yurt dışında işçi çalıştırılmasını DİSK basiretsiz hükümetlerin yanlış ekonomi politikası olarak görmektedir. Bu yüzden birçok kardeşimiz yabancı ülkelerde büyük güçlüklerle karşılaşmaktadır lar. Kayıpları büyük olmaktadır. İlgililerin yurt dışındaki kardeşlerimizin sorunlarına çözüm bulmaya çağırılmasına.

Yetki uyuşmazlıklarına son verecek referandum sisteminin yasalaştırılmasına

Lokavt hak değildir. Greve eşit bir hak olarak kabul edilmemelidir. Bu haksızlığın ortadan kaldırılmasına çalışmak.

Grev hakkı tam olarak tanınmalıdır.Bu hakkımızdaki bütün kısıtlamalar kaldırılmalı, batılı ülkelerde olduğu gibi en geniş anlamda kullanılır olmalıdır.

İşsizlik sigortası kurulmalıdır.Bu konuda ilgililer harekete çağrılmalıdır.

Dernekler Kanunu iptal edilmelidir.Bunun için gerekli çalışmalar hızla sürdürülmelidir.

Oylamalar sırasında, genel grev hakkı anlamında, "grev hakkı tam olarak tanınmalıdır." kararı büyük bir coşkunlukla ve sürekli alkışlar arasında oybirliğiyle alınmıştır. Böylece işçi sınıfının en temel haklarından birinin elde edilmesi için çok önemli adım atılmıştır.

Yeni Dernekler Kanunu'nun gerektirdiği tüzük değişiklikleri yoğun tartışmalara konu olduktan sonra kabul edilerek seçimlere geçilmiştir.

Tabanın örgütü yenileme ve güçlendirme çabasını yansıtan seçimlerde, Yürütme Kurulu'na önerilen genç adaylar dikkati çekmiştir.

Tek aday olarak yeniden Genel Başkanlığa seçilen Kemal Türkler'in gösterdiği iki adaydan biri olan Kemal Sülker üçüncü turda Genel Sekreterliğe seçilmiştir.

Diğer Yürütme Kurulu üyeliklerine Maden-İş Başkan Vekili Hilmi Güner, Kimya-İş Başkanı Dinçer Doğu ve Turizm İş Başkanı Turgut Gökdere seçilmişlerdir.

Sendikamız Kimya-İş yöneticilerinin Denetleme ve Onur Kuruluna getirildikleri seçimlerin bitmesiyle Genel Kurul çalışmaları son bulmuştur.

DİSK'in yeni çalışma döneminin işçi sınıfı için başarılı olmasını dileriz.

PETROL-İŞ İŞÇİNİN ALINTERİNİ TALAN EDİYOR

Petrol İş içindeki menfaat şebekesinin arasındaki çekişmeler son günlerde iyice su yüzüne çıkmıştır.

İşçilerin alınterlerinin, bu sarı şebeke tarafından iç edilmesi sırasında çıkan bir çatışmada bir türlü anlaşamayan yönetici kadro, birbirine düşmüş ve Teşkilatlanma Sekreteri Cavit Karakuş istifa etmiştir.

CAVİT KARAKUŞ OLAYI

Petrol İş 1972 Temmuz'unda girişiği İpraş örgütlenmesi ile ilgili olarak İcra Kurulu kararıyla 1 milyon lira ayırmıştır. Ayrılan paranın 450 bin lirası sözümona örgütlenme çalışmalarına ayrılmış, noter gideri yol gideri, pavyon gideri, rüşvet gibi yerlerde kullanılmıştır.

Geri kalan 550 bin lira ise yönetici kadro tarafından paylaşılmıştır

PAY KAVGASI

İşçilerin alınterini, göz nurunu pay etmek üzere bir araya gelen sarı şebekenin kodamanları, her zaman pek kolay başardıkları bu paylaşmada bu defa birbirlerine düşmüşlerdir. Genellikle bu çeşit paylaşmalarda, Genel Başkan'a %50, Genel Sekretere, %30, geri kalanlar ise %20 alırken, bu defa Teşkilatlanma Sekreteri, 550 bin liranın % 50'sini cebine indirme yoluna gitmiştir. Bu ise yönetici kadro arasında bir kavganın patlak vermesine yol açmıştır. Al takke ver külah, pazarlıkta uyuşulamamış, Teşkilatlanma Sekreteri Cavit Karakuş istifa etmiştir.

GİTTİ TOPKAR, GELDİ HEPBİR

Petrol işverenleri, Petrol İş Sendikası'nın yöneticileri arasında düşündükleri tasfiyeyi yapmaya hazırlanmaktadırlar.

Patrolar tarafından "beceriksiz, yetersiz" buldukları Topkar yerine, Türkiye'ye dönmüş bulunan Ziya Hepbir'in getirilmesi tasarlanmaktadır. Fakat bazı patronlar da Topkar'ın tarafını tutmakta, değişmesini istememektedirler.

İşçinin emeğini patronlara peşkeş çekmekte gerçek birer uzman olan Topkar ya da Hepbir arasında işverenler tercih yapmaya çabalayadursunlar,biz olaya işçi gözüyle bakmaya çalışacağız.

Bir sendika işçilerin çıkarlarını korumak üzere kurulmuş bir örgüttür. İşçilerin seçtiği yöneticiler tarafından yönetilir. Patronların o sendikanın yönetimine karıştıkları yerde, işin içinde bir bit yeniği var **demektir.**

Unutmamalıyız ki, işçiden yana sendikalar olduğu gibi, patrondan yana olan sendikalar da vardır. Biz bu çeşit sendikalara, işçi dilinde sarı sendika diyoruz. Sarı sendikalar kimi zaman patronlar tarafından kurulur. Başına patronun adamları getirilir. Kimi zaman işçiler tarafından kurulur fakat sonradan patronlar onu içerden fethederler. Kimi zaman ise sendikanın başındakiler patronlar tarafından satın alınarak, işçilerin değil patronların çıkarlarına hizmet eden bir sendika olmasını sağlarlar.

Petrol İş bunlardan hangisine giriyor acaba?

kooperatifimizden duyuru

Yapı Kooperatifimizin Merter Sitesi'ndeki arsasına yaptıracağı 72 dairelik kaloriferli apartmanlarda hiç boş yer kalmamıştır.

Gerek sendikamız yöneticilerine,gerekse kooperatif yöneticilerine inanan ve güvenen sendikamızın üyeleri ve işçi kardeşlerimiz, bizlere 2. kısım apartman yapmamız için başvurarak konut sahibi olabilme olanaklarının sağlanmasını istemişlerdir. İşçi kardeşlerimizin bizlere gösterdiği yakın ilgiyi dikkate alarak, Merter Sitesi'ndeki arsamızın bitişiğindeki 3300 metrekarelik arsanın sendikamız tarafından alınabilmesi için giriştiğimiz temaslar sonuçlanmış bulunmaktadır.

Kooperatifimizin yaptıracağı 2. kısım apartmanlarına ortak kaydına başlanmıştır.

KİMYA-İŞ 1956

TÜRKİYE KİMYA İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA SAHİBİ: DİNÇER DOĞU • YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ: HÜSAMETTİN BAKAN • TEKNİK DÜZEN: KİMYA-İŞ EĞİTİM SEKRETİRLİĞİ • ADRES: KLOD FARER CADDESİ, 12/3 CAĞALOĞLU/İSTANBUL • TELEFON: 22 91 30 ve 27 70 42 • ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR • AYDA BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR • BASKI: KARACA OFSET Ft.25 Kr

SON BASKI TA— 22/2/1973